



IMPRESA SIGNORELLO SRL
COSTRUZIONI E MONTAGGI INDUSTRIALI



IMPRESA SIGNORELLO SRL
COSTRUZIONI E MONTAGGI INDUSTRIALI

Bilancio di Sostenibilità 2024

di Impresa Signorello S.r.l. – Costruzioni e

Montaggi industriali



Il Bilancio di Sostenibilità 2024 di Impresa Signorello S.r.l. è stato curato da:

Ufficio amministrazione

Il Bilancio di Sostenibilità è consultabile sul sito di Impresa Signorello S.r.l. al seguente indirizzo:

www.impresasignorello.com

Per ulteriori informazioni:

info@impresasignorello.com

Consulenza tecnica e metodologica a cura di BRSI S.r.l.

Approvato dalla Direzione il **30/10/2025**

Indice

LETTERA DEL PRESIDENTE AGLI STAKEHOLDER.....	4
HIGHLIGHTS 2024	5
NOTA METODOLOGICA.....	6
1. LA GOVERNANCE AZIENDALE	7
1.1 CHI SIAMO E LA NOSTRA STORIA.....	7
1.2 L'ASSETTO ISTITUZIONALE E LA GOVERNANCE	8
1.3 IL DISEGNO STRATEGICO E LA GESTIONE DELLA SOSTENIBILITÀ	8
1.4 LE CERTIFICAZIONI	9
1.5 LA MAPPATURA ED IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER.....	12
1.6 L'ANALISI DI MATERIALITÀ.....	13
1.7 CONDOTTA AZIENDALE RESPONSABILE	15
2. DIMENSIONE SOCIALE	16
2.1 I DIPENDENTI	16
2.1.1 <i>Sviluppo dei talenti e programmi di formazione</i>	17
2.1.2 <i>Diversità e pari opportunità</i>	18
2.1.3 <i>Benessere dei dipendenti</i>	19
2.1.4 <i>Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro</i>	20
2.2 I CLIENTI	23
2.2.1 <i>Privacy e riservatezza dei dati dei clienti</i>	24
2.3 I FORNITORI	25
2.4 LE COMUNITÀ	26
3. DIMENSIONE AMBIENTALE	27
3.1 TRANSIZIONE ENERGETICA	27
3.1.1 <i>Consumi energetici</i>	28
3.1.2 <i>Emissioni dirette e indirette</i>	30
3.2 ALTRE QUESTIONI AMBIENTALI	31
4. DIMENSIONE ECONOMICA	33
4.1 SINTESI DELLE INFORMAZIONI FINANZIARIE E PATRIMONIALE	33
4.2 IL VALORE AGGIUNTO CREATO E DISTRIBUITO.....	35
5. ALLEGATI	37
A. TABELLA DEGLI IMPATTI GENERATI.....	37
B. TABELLE DI SINTESI DEI DATI DI SOSTENIBILITÀ.....	41
6. GRI CONTENT INDEX	43

LETTERA DEL PRESIDENTE AGLI STAKEHOLDER

[GRI 2-22]

“Cari Stakeholder,

*presentiamo con grande soddisfazione il nostro primo **Bilancio di Sostenibilità 2024**, un traguardo che segna l’avvio di un percorso più ampio e strutturato verso la piena integrazione dei principi ESG nelle nostre attività. Si tratta di un passo importante, frutto di un impegno crescente e della volontà di consolidare una visione di lungo periodo orientata alla responsabilità, alla trasparenza e al miglioramento continuo.*

Nel corso dell’ultimo anno abbiamo rafforzato la nostra governance della sostenibilità attraverso strumenti concreti e riconoscimenti di rilievo. L’ottenimento della medaglia EcoVadis Gold ed il mantenimento di tutti i nostri diversi sistemi di gestione certificati ci permettono oggi di monitorare e presidiare con maggiore efficacia i temi ambientali, sociali e di governance. Grazie a questi strumenti possiamo identificare, gestire e mitigare gli impatti delle nostre attività sia nel medio che nel lungo periodo, adottando un approccio sempre più proattivo.

La trasparenza che scegliamo di offrire attraverso questo documento è per noi un modo per rafforzare la fiducia, consolidare relazioni di valore e distinguerci in un contesto competitivo sempre più complesso e dinamico. Crediamo che la sostenibilità sia un investimento strategico, capace di generare benefici condivisi e duraturi.”

Signorello Vincenzo Antonio

HIGHLIGHTS 2024



Fatturato di 8.274.178 €



***Valore aggiunto globale
lordo di 5.138.612€***



116 dipendenti



8 nuovi assunti



***129,25 ore medie di formazione
erogate ai dipendenti***



***Sponsorizzazioni a squadre ed eventi sul
territorio***



***-29,51% di emissioni Scope 1 e 2
(metodo Market based) rispetto al 2023***

NOTA METODOLOGICA

[GRI 1; GRI 2-2; GRI 2-3; GRI 2-5]

Il presente documento rappresenta la **Prima edizione** del Bilancio di Sostenibilità di Impresa Signorello S.r.l. (di seguito, per brevità, anche Impresa Signorello o, più in generale, Impresa, Azienda o Società) e fa riferimento alle informazioni relative al periodo **01/01/2024 - 31/12/2024**, esponendo laddove possibile i dati relativi al triennio 2022-2023-2024.

Il perimetro di rendicontazione riguarda la sola realtà di Impresa Signorello. Eventuali esclusioni di sedi e/o uffici dal calcolo dei dati sono opportunamente segnalate nel testo e ne è indicata la rispettiva motivazione.

Il documento è stato redatto **con riferimento ai GRI Standards**, con approccio “with reference”, emanati nel 2016 dall’organizzazione internazionale Global Reporting Initiative ed in ultimo aggiornati nel 2023.

La determinazione del Valore Aggiunto e il suo Prospetto di riparto, ritenuto rilevante per misurare le ricadute economiche sui principali stakeholder della Società, rispondono allo **standard italiano GBS-Principi di redazione del Bilancio Sociale**.

La rendicontazione della performance economica, sociale ed ambientale è strutturata in coerenza con i temi risultati materiali dall’**analisi di materialità** svolta con riferimento ai principi del **GRI 3 (v.2021)**.

Oltre alla rendicontazione dei temi materiali, nel presente Bilancio, si affrontano anche tematiche sociali e ambientali di più ampio respiro, non ritenute particolarmente prioritarie.

Infine, all’interno di tale documento, sono indicate le correlazioni tra i contenuti trattati e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (**Sustainable Development Goals – SDGs**) dell’Agenda 2030 delle Nazioni Unite, selezionati rispetto alle aree di importanza di Impresa Signorello, come meglio dettagliato di seguito.

Il presente report – che ricordiamo essere volontario e non soggetto ad alcuna cogenza normativa – non è stato sottoposto ad Assurance esterna.

1. LA GOVERNANCE AZIENDALE

1.1 Chi siamo e la nostra storia

[GRI 2-1; GRI 2-6]

Impresa Signorello S.r.l. – Costruzioni e Montaggi Industriali opera nel settore metalmeccanico dal 2004, anno della sua fondazione, sotto la guida del Geom. Vincenzo Antonio Signorello, attuale Amministratore Unico. L'esperienza tecnica e manageriale da lui maturata nei venti anni precedenti, all'interno di importanti realtà nazionali e internazionali, ha costituito le basi per lo sviluppo e l'affermazione dell'azienda come punto di riferimento nel panorama delle imprese del settore.



Specializzata nelle costruzioni metalmeccaniche, l'impresa vanta una solida esperienza nella **prefabbricazione e nel montaggio di piping a bassa, media e alta pressione per impianti civili e industriali**. Realizza inoltre opere di **carpenteria leggera, media e pesante, serbatoi e filtri per la potabilizzazione**.

L'azienda si distingue per una direzione tecnica giovane e altamente qualificata e per una manodopera specializzata, in grado di intervenire con flessibilità ed efficienza in tutte le fasi operative: dalla produzione al montaggio. La forza lavoro è composta da circa 99 operai, tra cui meccanici,

saldatori, tubisti, elettricisti, conduttori di mezzi e ponteggiatori, tutti dotati di esperienza certificata e formazione professionale specifica, anche in materia di sicurezza.

A supporto delle attività operative, l'azienda si avvale di un team interno di ingegneri e disegnatori specializzati nei settori elettromeccanico, civile e industriale, in grado di rispondere alle esigenze di progettazione, gestione e direzione lavori.



La sede operativa, situata nella Zona Industriale Santa Severa Nord (Tolfa), si sviluppa su un'area di oltre 1.500 mq, comprendente un'officina per le opere di carpenteria metallica (1.000 mq), un'officina meccanica di precisione (200 mq) e 365 mq dedicati agli uffici tecnici e amministrativi.



Grazie a professionalità, competenza tecnica e una visione imprenditoriale orientata alla qualità e all'innovazione, Impresa Signorello S.r.l. ha consolidato nel tempo la propria posizione, diventando una realtà di riferimento nel settore delle costruzioni e montaggi industriali.

1.2 L'assetto istituzionale e la governance

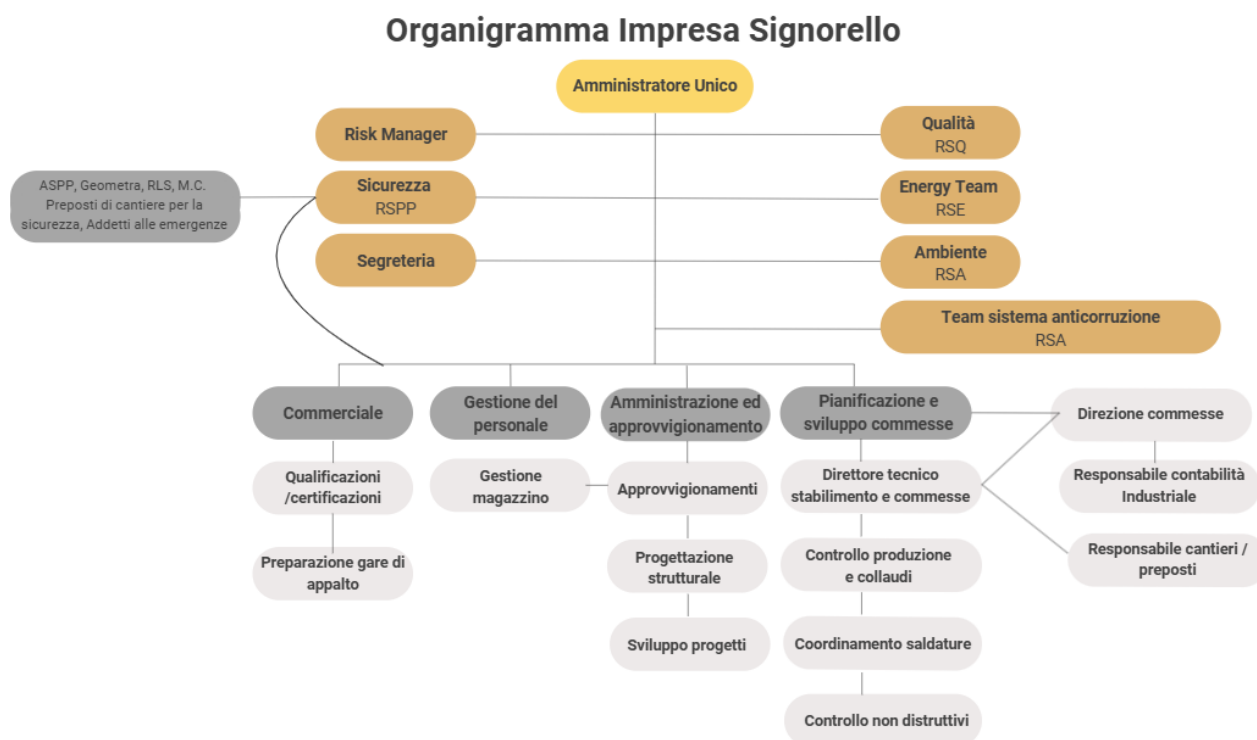
[GRI 2-1; GRI 2-9]

Impresa Signorello S.r.l. Costruzioni e Montaggi Industriali è una società a Responsabilità limitata iscritta alla Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di ROMA.

Il 100% delle quote di Impresa Signorello S.r.l. è detenuta dall'unico Socio Signorello Vincenzo Antonio. Il titolare di altre cariche, il Preposto alla Gestione Tecnica ai sensi del D.M. 37/2008 è Graziosi Simone.

La Società di revisione che esercita il controllo contabile di Impresa Signorello S.r.l. è Astolfi Lucio.

Di seguito si riporta l'organigramma di Impresa Signorello S.r.l.:



1.3 Il disegno strategico e la gestione della sostenibilità

[GRI 2-22]

Impresa Signorello ha intrapreso già da diversi anni un percorso di evoluzione che integra progressivamente la sostenibilità all'interno della propria visione strategica. Questo cammino è nato dalla consapevolezza che monitorare e gestire in modo strutturato i temi ESG rappresenta un fattore chiave per garantire resilienza, competitività e responsabilità nel lungo periodo.

Il primo passo è stato valorizzare il patrimonio di certificazioni già presenti in azienda, riconoscendo in esse uno strumento fondamentale per presidiare gli aspetti ambientali, sociali e di governance. A partire da questo approccio, la Direzione ha scelto di rafforzare ulteriormente il proprio impegno adottando sistemi di valutazione esterna capaci di sintetizzare le performance

ESG in un indicatore unico e comparabile. In questa direzione si inserisce l'ottenimento del rating EcoVadis, riconoscimento che consente all'azienda di dare valore al proprio operato e, allo stesso tempo, di coinvolgere in modo più diretto la filiera a monte e a valle in un percorso condiviso verso la sostenibilità. La strategia di Impresa Signorello mira, infatti, a generare benefici non solo per l'organizzazione, ma anche per le comunità e i partner con cui interagisce.

Nei prossimi anni l'azienda intende consolidare ulteriormente questo approccio, aumentando la consapevolezza interna rispetto ai propri impatti e introducendo un piano di miglioramento continuo orientato alla riduzione delle esternalità negative. La Direzione considera questo impegno come una leva essenziale per rafforzare la qualità dei processi, crescere in modo responsabile e generare valore condiviso nel lungo periodo.

Gli obiettivi che l'Azienda si pone sono riassunti nella tavola che segue:

SDG di riferimento	Obiettivo dell'Azienda	Azioni intraprese / da intraprendere
  	Monitorare e ottimizzare i consumi ambientali (idrici, energetici, acquisti di carta...)	Nel 2024/2025 si è iniziato a strutturare un processo di rendicontazione delle tematiche ambientali in coerenza con la certificazione ISO 14001.
	Incrementare le conoscenze e la formazione dei dipendenti, in particolare sul tema Salute e sicurezza	Per gli anni a venire l'Azienda di si impegna ad organizzare corsi di formazione aggiuntivi a quelli di legge che possano rafforzare le conoscenze di tutti i dipendenti, con un particolare focus su corsi specifici sulla sicurezza in azienda.
	Acquisire nuovi clienti per rafforzare il business.	L'Azienda ha strutturato un processo di rafforzamento ed ampliamento del portafoglio di clienti.
	Migliorare la comunicazione interna, la coordinazione del team e dell'ambiente di lavoro.	Per i prossimi anni l'obiettivo è di organizzare incontri e riunioni settimanali, sia tra gli operai che con il settore tecnico e amministrativo volta alla miglior gestione degli appalti.

1.4 Le certificazioni

Impresa Signorello attribuisce grande valore a sistemi di gestione certificati secondo standard riconosciuti a livello internazionale, considerandoli strumenti fondamentali per dare evidenza del proprio impegno verso i principi ESG e per garantire una verifica indipendente delle proprie performance. Le politiche aziendali e i relativi certificati sono disponibili e consultabili sul sito istituzionale, a testimonianza di un approccio improntato alla trasparenza e alla responsabilità.

Di seguito sono elencate le certificazioni attualmente in vigore:

 ISO 14001 BUREAU VERITAS Certification	ISO 14001:2015 (EMS) Sistemi di gestione per l'ambiente Sede legale: Via Copenaghen, 40 - Roma (RM) Sede operativa: Via dell'Industria, 4 - Tolfa (RM) Certificazione no. IT326567 Scadenza: 09/10/2026
 ISO 9001 BUREAU VERITAS Certification	UNI EN ISO 9001:2015 Sistemi di gestione per la qualità Sede legale: Via Copenaghen, 40 - Roma (RM) Sede operativa: Via dell'Industria, 4 - Tolfa (RM) Certificazione no. IT344753 Scadenza: 04/08/2028
 ISO 45001 BUREAU VERITAS Certification	ISO 45001:2018 Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro Sede legale: Via Copenaghen, 40 - Roma (RM) Sede operativa: Via dell'Industria, 4 - Tolfa (RM) Certificazione no. IT345176 Scadenza: 22/11/2028
 ISO 50001 BUREAU VERITAS Certification	ISO 50001:2018 Sistema di Gestione dell'energia Sede legale: Via Copenaghen, 40 - Roma (RM) Sede operativa: Via dell'Industria, 4 - Tolfa (RM) Certificazione no. IT321561 Scadenza: 20/01/2026
 ISO 37001 BUREAU VERITAS Certification	UNI ISO 37001:2016 Sistema per la Gestione della Corruzione Sede legale: Via Copenaghen, 40 - Roma (RM) Sede operativa: Via dell'Industria, 4 - Tolfa (RM) Certificazione no. IT320476 Scadenza: 16/01/2025
 EURO CERT CERTIFIED M.S. SA 8000:2014 362ITSA	SA8000:2014 Sistema etico di Responsabilità Sociale Sede legale: Via Copenaghen, 40 - Roma (RM) Sede operativa: Via dell'Industria, 4 - Tolfa (RM) Certificazione no. 362ITSA Scadenza: 09/05/2026
 ACCREDIA L'ENTE ITALIANO DI ACCREDITAMENTO	ISO 3834-2_2021 Certificazione del sistema di saldatura Sede legale: Via Copenaghen, 40 - Roma (RM) Sede operativa: Via dell'Industria, 4 - Tolfa (RM) Certificazione no. 3834-2-2021 Scadenza: 13/04/2028



 PRD N° 0015 Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC <i>Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements</i>	EN 1090-1:2009 + A1:2011 Controllo della produzione in fabbrica Sede legale: Via Copenaghen, 40 - Roma (RM) Sede operativa: Via dell'Industria, 4 - Tolfa (RM) Certificazione no.1381-CPR-2025 emesso 17/04/2025
	ATTESTAZIONE SOA GROUP Attestazione di qualificazione alla esecuzione di lavori pubblici Sede legale: Via Copenaghen, 40 - Roma (RM) Certificazione no. 33887/11/00 Scadenza: 15/05/2030
	RATING ECOVADIS Medaglia: Gold Scadenza: Luglio 2026

1.5 La mappatura ed il coinvolgimento degli stakeholder

[GRI 2-29]

Gli stakeholder rappresentano tutte le persone o i gruppi che hanno un interesse legittimo nelle attività e nei risultati di un'azienda. Possono influenzare le operazioni dell'organizzazione oppure esserne influenzati, e comprendono una vasta gamma di soggetti, sia interni che esterni. Tra gli stakeholder interni rientrano, ad esempio, i dipendenti e il management, mentre tra quelli esterni troviamo clienti, fornitori, comunità locali, autorità pubbliche e organizzazioni non governative.

Il loro ruolo è fondamentale per molteplici ragioni. Gli stakeholder forniscono risorse indispensabili per la continuità e lo sviluppo dell'impresa, come capitale, competenze e materiali. Inoltre, coinvolgerli attivamente nei processi decisionali permette all'azienda di individuare con maggiore precisione rischi e opportunità. Il contributo dei clienti può ispirare l'innovazione di prodotti e servizi, le opinioni dei dipendenti possono migliorare l'ambiente di lavoro, mentre collaborazioni con enti esterni, come le organizzazioni non profit, possono aprire nuove prospettive strategiche.

Un dialogo costante e trasparente con gli stakeholder consente all'azienda di rafforzare la propria reputazione, aumentare la resilienza organizzativa e costruire le basi per un successo duraturo nel tempo.

Stakeholder	Obiettivo del coinvolgimento	Metodi di coinvolgimento	Tempistica
Dipendenti	Ottenere feedback sul clima organizzativo e le questioni di interesse	Sondaggi anonimi, incontri di gruppo, interviste individuali	Annuale
Clienti	Comprendere le esigenze e le aspettative dei clienti, valutare la soddisfazione	Sondaggi di soddisfazione, focus group, servizio di assistenza clienti	Fine commessa
Fornitori	Valutare le pratiche sostenibili dei fornitori, identificare nuove opportunità di collaborazione	Questionari di sostenibilità, incontri di monitoraggio, valutazione delle performance	Annuale
Enti regolatori	Assicurare la conformità alle normative e fornire informazioni sulle pratiche di sostenibilità	Report di sostenibilità, risposte a richieste di informazioni, incontri con gli enti	Annuale
Comunità locale	Condividere informazioni sui progetti in corso, ascoltare le preoccupazioni e le necessità locali	Riunioni pubbliche, tavoli di lavoro, comunicati stampa	Ad hoc
Istituzioni finanziarie	Comunicare l'impegno verso la sostenibilità e fornire dati finanziari	Report di sostenibilità, incontri con gli investitori, comunicati stampa	Ad hoc

1.6 L'analisi di materialità

[GRI 3-1; GRI 3-2]

Cos'è l'analisi di Materialità?

L'analisi di materialità è stata sviluppata in coerenza con lo standard "GRI 3: Material Topics 2021" e tenendo in considerazione le novità introdotte dalla CSRD e dagli standard ESRS¹.

La nuova metodologia chiede alle organizzazioni di interrogarsi sulla propria **capacità di generare impatti sull'ambiente, sulle persone e sull'economia, attraverso le attività della propria catena del valore**. Si parla, pertanto, di "**materialità d'impatto**" in quanto un aspetto viene definito materiale in virtù della significatività degli impatti generati (positivi e negativi) che aggrega.

Con l'obiettivo di allinearsi ai nuovi standard, Impresa Signorello ha svolto un primo esercizio di materialità d'impatto adottando l'**approccio "inside-out"**, focalizzandosi quindi sugli impatti, effettivi o potenziali, generati verso l'esterno e i propri stakeholder.

Com'è stata svolta l'analisi di materialità?

Nello svolgimento dell'analisi di materialità, Impresa Signorello ha proceduto con i seguenti step:

1. Identificazione dei temi potenzialmente materiali e gli impatti generati ad essi associati: attraverso un benchmark di settore e l'analisi delle principali attività della catena del valore di Impresa Signorello, sono state individuate le tematiche rilevanti e gli impatti, sia negativi che positivi, che l'Azienda genera / potrebbe generare nei confronti degli stakeholder;

2. Valutazione degli impatti generati: Le principali funzioni interne hanno provveduto a valutare gli impatti identificati alla fase precedente seguendo i parametri definiti dal GRI 3 (v.2021). In particolare, durante questo esercizio, sono stati presi in considerazione i seguenti elementi:

☐ per la valutazione degli impatti:

- La tipologia (*attuale/potenziale*);
 - Se potenziale, la *probabilità* di accadimento;
- Se l'impatto è causato dall'azienda (*diretto*) oppure è generato a monte/valle della propria catena del valore (*indiretto*);
- La *gravità* dell'impatto è una misura relativa che dipende dalle operazioni e dalle attività dell'Azienda;
- La *diffusione* degli effetti (positivi e negativi) tra le categorie di stakeholder impattate;
- La *rimediabilità* del danno (nel caso di impatto negativo).

☐ **Prioritizzazione:** Al fine del coinvolgimento degli stakeholder, è stato chiesto alla Direzione Aziendale di effettuare una prioritizzazione delle Tematiche.

3. Elaborazione dei gradi d'impatto dei temi: per ogni variabile qualitativa di cui sopra è stato associato un parametro numerico che, sommato agli altri, ha consentito di ottenere un punteggio finale per ogni impatto, normalizzato in una scala 1-5. Per ciascuna tematica è stata

¹ European Sustainability Reporting Standard

effettuata la media delle valutazioni degli impatti ad essa associati, al fine di quantificare il **grado d'impatto** positivo e negativo complessivo di uno specifico tema (di seguito "score").

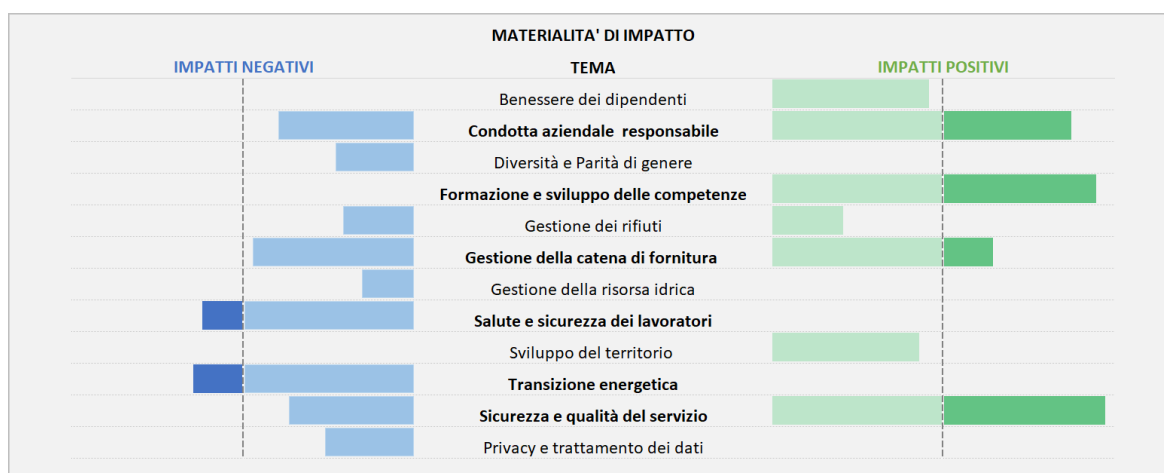
4. Definizione della soglia di materialità: la soglia di materialità è stata definita attraverso il calcolo della **media** degli score dei temi. Le tematiche ritenute materiali sono quelle che hanno ottenuto un punteggio superiore a 3,5 e sono:

- ② *Condotta aziendale responsabile*
- ② *Salute e sicurezza dei lavoratori*
- ② *Formazione e sviluppo delle competenze*
- ② *Gestione della catena di fornitura*
- ② *Sicurezza e qualità del servizio*
- ② *Transizione energetica*

La seguente immagine mostra in forma sintetica i risultati dell'analisi di materialità, evidenziando l'impatto delle attività aziendali su diversi temi ESG (ambientali, sociali e di governance).

Le barre² del grafico sulla sinistra, evidenziate in blu, rappresentano gli impatti negativi. Questi indicano la capacità delle attività di business di influire sfavorevolmente sugli aspetti ESG (ambientali, sociali e di governance). Al contrario, le barre del grafico sulla destra, evidenziate in verde, rappresentano gli impatti positivi. Queste riflettono la capacità di influire favorevolmente sugli aspetti ESG attraverso azioni, iniziative o pratiche virtuose, con l'obiettivo di creare benefici per gli stakeholder e/o ridurre al minimo i propri impatti negativi.

L'immagine permette quindi di confrontare visivamente gli effetti positivi e negativi di ciascun tema, evidenziando le aree in cui l'azienda esercita un maggiore impatto sugli stakeholder e quali aspetti influenzano significativamente l'azienda dall'esterno.



Sebbene il Bilancio di Sostenibilità si focalizzi specialmente sui temi di cui sopra, in quanto ritenuti rilevanti, all'interno del documento si affrontano anche tematiche sociali e ambientali di più ampio respiro, non ritenute materiali.

² La lunghezza delle barre equivale al valore di ogni tema, che a sua volta rappresenta una media ponderata delle valutazioni degli impatti delineati per l'Azienda.

Per il dettaglio circa gli Impatti associati a ciascuna tematica materiale, si faccia riferimento alla tabella riportata nel cap. “Allegati” in fondo al documento.

1.7 Condotta aziendale responsabile

[GRI 205-1; GRI 205-2; GRI 205-3; GRI 206-1]

Impresa Signorello S.r.l. crede nel valore del lavoro e si ispira, nella condotta delle proprie attività, ai principi di legalità, lealtà, correttezza, trasparenza e verificabilità che considera presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali, inoltre, considera l’Etica nella conduzione degli affari come un elemento essenziale per il successo dell’impresa e la promozione della propria immagine. A tal fine Impresa Signorello Srl ha adottato un **Codice Etico** per affermare, come le proprie strategie di crescita e di sviluppo siano radicate su un patrimonio di valori e di principi che ne caratterizzano la storia ed il modo di operare.

L’impegno dell’Impresa in materia di prevenzione della corruzione è attestato dall’adozione di una **Politica Anticorruzione** e dalla certificazione **ISO 37001:2016**, standard internazionale per i sistemi di gestione anticorruzione. **Nel corso dell’ultimo triennio (2022-2024) Impresa Signorello non ha registrato nessun caso di Corruzione o Concussione e non è stata sottoposta a nessuna azione legale in tema anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche.**

Inoltre, la Società ha attivato procedure specifiche per la gestione delle transazioni sensibili, ha implementato un canale interno per le segnalazioni (**whistleblowing**) e adotta una serie di strumenti operativi per garantire il rispetto delle normative applicabili, anche attraverso l’attestazione **SOA**. **Nel corso dell’ultimo triennio (2022-2024) Impresa Signorello non ha registrato nessuna segnalazione riguardante la procedura Whistleblowing.**

A supporto di un approccio più ampio alla responsabilità sociale, l’Azienda si ispira anche alle linee guida della **ISO 26000:2010**, che fornisce orientamenti su come operare in modo socialmente responsabile, rafforzando ulteriormente l’adesione ai principi di etica, trasparenza, inclusione e sostenibilità.

Di seguito è riportato il numero di dipendenti coinvolti in attività di formazione e comunicazione dedicate alle politiche e procedure aziendali in materia di prevenzione della corruzione. In questo periodo sono stati interessati esclusivamente i profili impiegatizi.

Comunicazione anticorruzione - dipendenti		2022	2023	2024
Lavoratori a cui sono state comunicate le politiche/procedure anticorruzione	n.	10	3	4
	%	16%	3%	3%

Formazione anticorruzione - dipendenti		2022	2023	2024
Lavoratori che hanno ricevuto formazione anticorruzione	n.	10	3	4
	%	16%	3%	3%



2. DIMENSIONE SOCIALE

Il coinvolgimento degli stakeholder rappresenta per l'Azienda un pilastro importante del proprio approccio alla sostenibilità. Per stakeholder si intendono tutti i portatori di interesse che, a vario titolo, influenzano o sono influenzati dalle attività di Impresa Signorello: soggetti interni come dipendenti e collaboratori, attori esterni come clienti, fornitori, e comunità locali.

Nei capitoli seguenti viene presentato un approfondimento dedicato a ciascuna categoria di stakeholder, con l'obiettivo di evidenziare il loro ruolo e le relazioni che ognuno di essi ha con l'Azienda.

2.1 I dipendenti

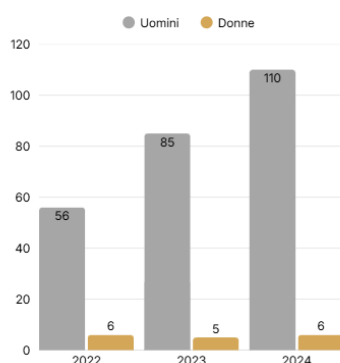
[GRI 2-7; GRI 401-1; GRI 405-1]

Impresa Signorello S.r.l. adotta un approccio al business improntato su principi etici e responsabili, riconoscendo nel Capitale Umano, inteso come l'insieme di competenze, esperienze, capacità e motivazione delle persone, un elemento centrale per l'innovazione e le performance sostenibili a lungo termine.

La creazione di un ambiente di lavoro positivo, inclusivo e gratificante rappresenta un obiettivo prioritario per l'Azienda, tanto nei confronti dei propri dipendenti quanto verso tutti coloro che interagiscono con essa attraverso relazioni commerciali e contrattuali. In questa prospettiva, l'Impresa si impegna nel miglioramento continuo dei processi organizzativi, con l'intento di generare un impatto positivo e duraturo sulle persone.

Impresa Signorello si avvale esclusivamente di personale dipendente. Di seguito sono presentati i grafici e le tabelle riepilogative che illustrano la composizione e le principali tipologie di lavoratori presenti in azienda.

Composizione di genere del personale (2022-2024)

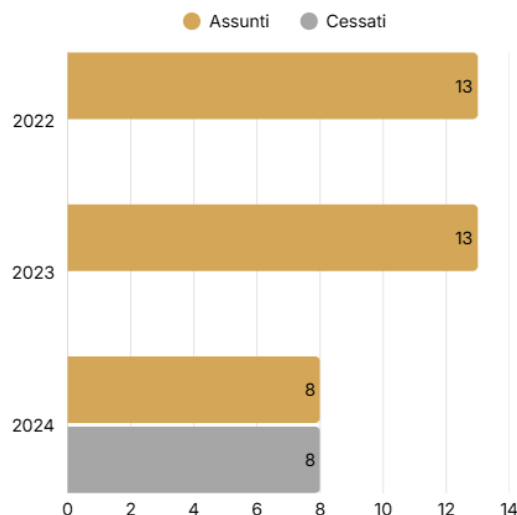


Diversità tra i dipendenti per categoria, genere ed età	2022		2023		2024	
	M	F	M	F	M	F
Numero di operai	51	0	75	0	99	0
Numero di impiegati	4	4	9	3	10	4
Numero di quadri	1	2	1	2	1	2

Totale per genere	56	6	85	5	110	6
Totale	62		90		116	
% di donne nell'organizzazione	10%		6%		5%	

Nell' biennio precedente l'andamento delle assunzioni aveva mostrato un saldo positivo, senza registrare uscite dall'organico. Nell'ultimo anno si è invece osservato un equilibrio tra nuove entrate e cessazioni come evidenziato dal grafico sottostante.

Assunti e cessati nel triennio (2022-2024)



Per ulteriori approfondimenti circa i dati del personale, si faccia riferimento al Cap. 5 "Allegati", par. "Tabelle di sintesi dati della sostenibilità".

2.1.1 Sviluppo dei talenti e programmi di formazione

[GRI 403-5; GRI 404-1]

Formazione

Impresa Signorello riconosce la rilevanza e la centralità della formazione e dell'aggiornamento delle competenze delle proprie risorse, elementi fondamentali per favorire lo sviluppo delle professionalità ed i processi di avanzamento di carriera dei dipendenti.

L'Impresa, inoltre, promuove la partecipazione attiva dei suoi dipendenti a corsi di formazione, specialmente quelli incentrati sui Sistemi di Gestione adottati dalla Società, con l'obiettivo di coinvolgere i dipendenti nel processo di miglioramento continuo dell'Azienda.

Vengono diffuse informative in conformità agli **articoli 36 e 37 del D.Lgs. 81/08** per garantire la consapevolezza sugli obblighi formativi. Sono inoltre organizzati corsi specifici sulla gestione dei rifiuti e proposti percorsi formativi dedicati a **tematiche di sostenibilità ambientale e sociale**.

Nel corso dell'ultimo triennio l'azienda ha promosso e realizzato diversi percorsi formativi, tra cui si segnalano in particolare:

- formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- formazione sui temi dell'anticorruzione, (già richiamati nel paragrafo 1.7);
- formazione sulla corretta gestione dei rifiuti;
- formazione dedicata alla Responsabilità Sociale d'Impresa.

Come mostra la tabella le ore formazione medie per dipendente del triennio sono incrementate, dal **2022 al 2024 sono aumentate del 34,6%**.

Media ore di formazione	2022	2023	2024
Numero di ore medie per dipendente	96	56	129,25

2.1.2 Diversità e pari opportunità

[GRI 401-3; GRI 405-1; GRI 406-1]

Impresa Signorello si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle diversità, condannando fermamente ogni forma di discriminazione, sia essa legata a genere, etnia, età, orientamento sessuale, credo religioso o disabilità. Allo stesso modo, l'Azienda non tollera alcuna forma di molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica né comportamenti abusivi, minacciosi o intimidatori.

Nel triennio la presenza femminile in azienda è rimasta stabile, **con 6 lavoratrici che nel 2024 rappresentano il 5% dell'organico complessivo.**

Impresa Signorello garantisce l'accesso al congedo parentale a tutte le persone dipendenti, senza distinzione di genere. La tabella seguente riporta i dati relativi al congedo parentale nel triennio, nel 2024 due collaboratori hanno usufruito di questa misura.

Congedo parentale		2022	2023	2024
dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	M	0	0	1
	F	0	0	1

Per quanto riguarda le categorie più vulnerabili, la tabella sottostante evidenzia la presenza di personale con disabilità, che incide per **il 2% sul totale dei dipendenti.**

Disabilità e Categorie protette	2022	2023	2024
Dipendenti con disabilità	2	2	2
Incidenza sul totale dei dipendenti %	3%	2%	2%

Canale di segnalazione

A tutela della dignità e della libertà individuale, l'Impresa adotta misure preventive contro qualsiasi atteggiamento indesiderato che possa generare un clima lavorativo ostile, degradante o offensivo. A tal fine, è attiva una specifica procedura interna per l'identificazione, la segnalazione e

la gestione di comportamenti discriminatori, vessatori, di bullismo o molestie, in tutte le loro forme (fisiche, verbali o non verbali).

L'Azienda mette inoltre a disposizione dei propri dipendenti **meccanismi di reclamo**, tra cui un **canale di whistleblowing**, che consente di segnalare in modo sicuro e anonimo eventuali violazioni o situazioni discriminatorie, garantendo la protezione dell'identità del segnalante e l'assenza di ritorsioni. **Nel triennio di riferimento (2022-2024), si sono registrate 0 segnalazioni e 0 episodi di discriminazione accertati.**

Impresa Signorello promuove con determinazione la parità di trattamento e il riconoscimento del merito come criterio unico per ogni decisione aziendale relativa allo sviluppo professionale, alla carriera e alla crescita dei propri collaboratori. Ogni scelta, dall'accesso al lavoro all'assegnazione di incarichi, dalla formazione alla promozione, dalla retribuzione ai benefit, è priva di qualsiasi pregiudizio legato a caratteristiche personali o background individuali.

2.1.3 Benessere dei dipendenti

[GRI 2-30; GRI 401-2; GRI 405-2; GRI 408-1; GRI 409-1]

Contrattazione collettiva

In conformità alla normativa vigente, Impresa Signorello garantisce che il **100% del personale sia tutelato da un contratto collettivo nazionale di lavoro**. L'azienda applica il **CCNL Metalmeccanica Piccola e Media Industria Confapi**, assicurando condizioni contrattuali omogenee e diritti pienamente riconosciuti a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori.

L'Azienda rispetta il diritto dei lavoratori di aderire ad organizzazioni sindacali liberamente scelte, garantisce il diritto alla contrattazione, assicura e promuove la comunicazione tra le rappresentanze sindacali e i lavoratori, favorendone l'incontro anche nei luoghi di lavoro.

Equilibrio vita-lavoro

Per la Società il benessere dei dipendenti è fondamentale per creare un ambiente di lavoro sano e soddisfacente, nel rispetto dell'equilibrio vita-lavoro. A tal fine, l'Impresa tutela la salute e il benessere psico-fisico dei dipendenti attraverso specifici programmi di prevenzione e protezione, e promuove, ove possibile, la **conciliazione tra la vita privata e quella professionale** garantendo:

- la flessibilità oraria di entrata e uscita;
- la disconnessione al di fuori dell'orario di lavoro;
- la possibilità di effettuare smart-working in casi di comprovate esigenze;
- la possibilità di attivare un part time in caso di situazioni familiari (es. maternità) o personali problematiche.

Inoltre, Impresa Signorello svolge annualmente un'indagine di clima aziendale per ottenere il feedback dei dipendenti in merito al morale e alla soddisfazione sul lavoro.

Assicurazione sanitaria integrativa

L'Azienda aderisce al fondo di **assistenza sanitaria integrativa EBM Salute**, grazie al quale offre al **100% dei dipendenti** un insieme di tutele aggiuntive rispetto alla copertura sanitaria ordinaria.

Il servizio garantisce rimborsi e prestazioni per visite specialistiche, esami diagnostici, ricoveri, odontoiatria e ulteriori interventi sanitari, contribuendo a favorire la qualità della vita, la prevenzione e la tutela della salute delle lavoratrici e dei lavoratori.

Remunerazioni

Impresa Signorello garantisce che gli stipendi sono conformi e rispondenti alle leggi Italiane.

L'Azienda garantisce, altresì, che la composizione del salario sia esposta in modo chiaro e comprensibile sulla busta paga e che non siano stipulati contratti che contemplino rapporti di collaborazione finalizzati alla non regolarizzazione della posizione contributiva del lavoratore e al non rispetto della legislazione vigente in materia di lavoro e sicurezza.

La retribuzione fa affidamento ad una stima del salario di sussistenza che si basa su metodi quantitativi e qualitativi che l'azienda tiene in considerazione.

Di seguito è riportata la tabella relativa al confronto retributivo tra donne e uomini a parità di categoria. L'analisi è stata effettuata esclusivamente per le categorie di impiegati e quadri, poiché nella qualifica degli operai la presenza aziendale è composta unicamente da personale maschile.

Rapporto retribuzione totale donna/uomo	2022	2023	2024
Impiegati	0,24	0,89	0,85
Quadri	1,62	2,01	2,90

Lotta al lavoro forzato e minorile

Inoltre, Impresa Signorello non ricorre, né sostiene, l'utilizzo del lavoro forzato od obbligato, come definito nella Convenzione ILO (International Labour Organization). Per assicurare la piena volontarietà di qualsiasi prestazione, l'Azienda si impegna a garantire che tutti i lavoratori siano pienamente consapevoli dei diritti e doveri derivanti dal loro contratto di lavoro.

L'Azienda assicura altresì che non utilizza né dà sostegno all'utilizzo del lavoro di persone con età inferiore ai 15 anni, né espone bambini o giovani lavoratori a situazioni pericolose o nocive per la loro salute fisica e mentale e per il loro sviluppo, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro.

Nell'ultimo triennio (2022-2024) non sono state registrate segnalazioni sul tema del lavoro forzato o obbligatorio e lavoro infantile.

2.1.4 Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

[GRI 403-1; 403-8; 403-9; 403-10]

Impresa Signorello S.r.l. considera la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori un elemento fondamentale e strategico della propria attività, integrandola in tutte le funzioni aziendali, dai cantieri alle sedi operative. La sicurezza rappresenta una priorità assoluta, perseguita attraverso **l'adozione di standard elevati, l'implementazione** di misure preventive efficaci e la diffusione di una cultura della prevenzione.

L'Azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro, promuovendo la consapevolezza dei rischi e favorendo comportamenti responsabili tramite attività informative e formative rivolte a tutto il personale. In questa direzione, l'ottenimento della **certificazione ISO 45001:2018** testimonia l'impegno costante nel migliorare le condizioni lavorative e nel prevenire infortuni, incidenti e malattie professionali.

Per garantire la piena conformità al D.Lgs. 81/08, Impresa Signorello ha adottato un sistema strutturato di gestione della sicurezza sul lavoro. È stato redatto il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), in cui vengono identificati i pericoli presenti negli ambienti aziendali e stabilite le relative misure di prevenzione e protezione. Sono state inoltre nominate tutte le figure previste dalla normativa, tra cui il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), il Medico Competente, gli Addetti alle emergenze e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), assicurando un presidio costante e competente in materia di sicurezza.

L'Azienda monitora costantemente le condizioni operative attraverso un **sistema di raccolta e analisi dei dati sugli infortuni**, supportato da **KPI specifici**, che consentono di valutare in modo oggettivo l'andamento degli eventi legati alla sicurezza. Questo approccio permette di individuare tempestivamente eventuali criticità e adottare azioni correttive mirate per ridurre il rischio di incidenti.

Un ruolo centrale nella prevenzione è affidato alla **formazione obbligatoria in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro (SSL)**, rivolta a tutti i dipendenti e aggiornata periodicamente. I corsi sono finalizzati a sensibilizzare il personale sui rischi legati alle mansioni svolte e a fornire le competenze necessarie per operare in sicurezza. L'Azienda fornisce inoltre i **Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)** adeguati alle diverse attività, in conformità con quanto previsto dal D.Lgs. 81/08, assicurando che ogni lavoratore sia dotato dell'equipaggiamento idoneo a tutelarne la salute.

Impresa Signorello garantisce anche la **sorveglianza sanitaria** per tutti i lavoratori esposti a rischi specifici, secondo i protocolli definiti dal Medico Competente. Inoltre, gestisce e mantiene aggiornata tutta la documentazione obbligatoria, tra cui il Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze (DUVRI), il Piano Operativo di Sicurezza (POS) e il Piano di Emergenza ed Evacuazione. La comunicazione agli enti preposti di eventuali infortuni, malattie professionali o variazioni nelle figure di sicurezza avviene con puntualità e nel pieno rispetto degli adempimenti normativi.

L'obiettivo prioritario dell'Impresa è la riduzione progressiva e strutturale degli infortuni, attraverso un approccio integrato che unisce prevenzione, monitoraggio e miglioramento continuo, a tutela del benessere delle persone e della sostenibilità delle proprie attività.

Di seguito di riportano le tabelle con i dettagli degli infortuni e delle malattie professionali registrate nell'ultimo triennio:

Infortuni - Dipendenti	2022	2023	2024
Il numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
Il numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	0	0
Il numero di infortuni sul lavoro registrabili	0	2	10
<i>in itinere</i>	0	1	8
<i>sul lavoro</i>	0	1	2
Numero di giorni persi per infortunio	0	54	50
Ore lavorate	104.866	126.920	180.347
Il tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
Il tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	0	0
Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili	0	3,15	11,09

L'incremento del numero di infortuni registrato nel 2024 è riconducibile a un unico evento in itinere che ha coinvolto otto lavoratori, tutti presenti sul medesimo automezzo al momento dell'accaduto.

Il numero di **malattie professionali registrate nell'ultimo triennio è stato pari a 0.**

Tra le altre iniziative a sostegno della Salute e Sicurezza sul lavoro, nel mese di luglio 2024, Impresa Signorello ha aderito al Programma della ASL RM4 della Regione Lazio 'WHP – Work Health Promotion', entrando a far parte dell'iniziativa regionale 'Luoghi di lavoro che promuovono salute'.

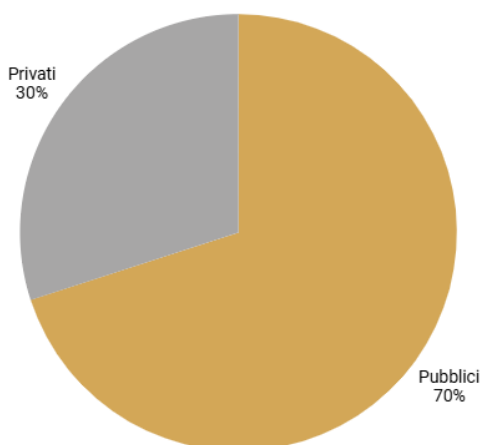
2.2 I Clienti

Impresa Signorello S.r.l. pone al centro della propria strategia aziendale la piena soddisfazione dei clienti, considerandola un obiettivo fondamentale per il consolidamento della reputazione e per la crescita sostenibile dell'organizzazione. L'intero processo produttivo e gestionale è orientato alla qualità del servizio, alla puntualità nelle consegne, all'affidabilità delle soluzioni proposte e all'attenzione verso il cliente anche nella fase post-vendita.

A conferma di tale impegno, l'azienda opera nel rispetto di rigorosi standard di qualità, come testimoniato dal conseguimento di certificazioni riconosciute a livello internazionale, tra cui la **ISO 9001:2015** per il sistema di gestione della qualità, la **EN 1090-1:2009/A1:2011** per la marcatura CE dei componenti strutturali in acciaio, e la **ISO 3834-2:2021** per i procedimenti di saldatura applicati alla carpenteria metallica, al piping e ai componenti soggetti a pressione.

Impresa Signorello opera prevalentemente con clienti del settore pubblico, concentrati in gran parte nelle aree limitrofe alla sede aziendale, situata nel Centro Italia.

Composizione della clientela per tipologia nel 2024



La maggior parte dei clienti di Impresa Signorello richiede servizi legati all'elettromeccanica e alla gestione di impianti di potabilizzazione e depurazione, come evidenziato nella tabella seguente.

Composizione della clientela per tipologia di servizio / prodotto (%)	2022	2023	2024
ELETTROMECCANICA/IMP POTABILIZZ-DEPURAZIONE	80	70	70
FORNITURA CARPENTERIA METALLICHE	20	30	30
TOTALE	100	100	100

Per ulteriori approfondimenti circa i dati dei clienti, si faccia riferimento al Cap. 6 "Allegati", par. "Tabelle di sintesi dati della sostenibilità".

2.2.1 Privacy e riservatezza dei dati dei clienti

[GRI 418-1]

Impresa Signorello S.r.l. assicura che tutte le informazioni che riguardano clienti sono trattate nel rispetto delle previsioni di legge e degli obblighi di riservatezza, nonché gestite con modalità idonee ad assicurarne l'accesso ai soli diretti interessati e ai soggetti autorizzati. A dimostrazione di ciò, l'azienda nel triennio 2022-2024 **non ha registrato segnalazioni legate alla perdita di dati sensibili e violazioni della privacy dei clienti.**

L'Impresa ha acquisito solide competenze nella realizzazione di impianti industriali e civili, operando con precisione e affidabilità su piping a bassa, media e alta pressione, strutture di carpenteria pesante, media e leggera, serbatoi e sistemi per la potabilizzazione. In molti progetti, Impresa Signorello assume anche il ruolo di partner tecnico-produttivo per conto di clienti industriali di primo livello, partecipando a iniziative caratterizzate da contenuti altamente specialistici o innovativi.

In questi contesti, l'Azienda può venire a contatto con dati riservati, come disegni tecnici, specifiche impiantistiche o soluzioni progettuali brevettate, il cui trattamento richiede la massima riservatezza. Per tutelare sia il proprio know-how che la proprietà intellettuale dei clienti, Impresa Signorello adotta specifiche misure di protezione delle informazioni, tra cui accordi di riservatezza (NDA), protocolli di sicurezza informativa e procedure interne che garantiscono la segregazione dei dati per progetto. Questo approccio consente di prevenire conflitti di interesse, garantire la compliance contrattuale e rafforzare la fiducia nelle relazioni con i clienti, soprattutto quando competenze simili vengono applicate a commesse differenti. La tutela della riservatezza è quindi parte integrante della responsabilità professionale con cui l'Azienda gestisce ogni collaborazione.

2.3 I Fornitori

[GRI 204-1]

Impresa Signorello S.r.l. considera il rapporto con i propri fornitori un elemento chiave per garantire la qualità dei servizi e prodotti offerti, nonché per perseguire una strategia di crescita sostenibile, etica e responsabile lungo tutta la catena del valore.

I fornitori vengono scelti sulla base di criteri oggettivi, trasparenti e coerenti con i valori aziendali e con i requisiti previsti dalla **Politica Acquisti Sostenibili, dal Codice Etico e dal Codice di Condotta Fornitori**. Il processo di selezione tiene conto della qualità tecnica, dell'affidabilità organizzativa, della solidità economica e dell'allineamento ai principi ESG (ambientali, sociali e di governance). Ogni fornitore è tenuto a fornire la documentazione necessaria a dimostrare la regolarità contributiva, il rispetto della normativa antimafia, la conformità normativa e, ove richiesto, il possesso di certificazioni in materia di qualità, ambiente, salute, sicurezza e responsabilità sociale.

I fornitori che superano le verifiche iniziali accedono allo status di **"Fornitore Qualificato"** secondo la procedura interna prevista dal sistema di gestione aziendale, che integra i requisiti delle certificazioni SA8000:2014 (responsabilità sociale) e ISO 26000:2010 (principi etici). La procedura prevede inoltre una valutazione periodica delle performance e un processo di ri-accreditamento ogni cinque anni, finalizzato a garantire la coerenza continua con gli standard aziendali.

Impresa Signorello monitora costantemente il grado di affidabilità dei fornitori anche attraverso un sistema strutturato di valutazione annuale, che include elementi come la qualità delle forniture, il rispetto dei tempi di consegna, la conformità documentale e, ove applicabile, le prestazioni ambientali e sociali. I fornitori che presentano criticità sono soggetti a piani di miglioramento o, nei casi più gravi, a sospensione o esclusione dalla lista dei fornitori qualificati.

La gestione delle segnalazioni e dei reclami è parte integrante del rapporto con i fornitori. La Società garantisce la possibilità di segnalare criticità, sia da parte interna che esterna, attraverso canali formali, assicurando un confronto costruttivo finalizzato al miglioramento continuo. Allo stesso modo, ogni segnalazione positiva viene registrata e valorizzata come esempio di buona pratica.

Attraverso questo approccio, Impresa Signorello punta a costruire una rete di fornitura qualificata, trasparente e responsabile, contribuendo così al rafforzamento della propria competitività e alla realizzazione di una filiera industriale etica e sostenibile.

Nel triennio il numero dei fornitori è rimasto stabile. Impresa Signorello collabora infatti con partner consolidati, con cui intrattiene rapporti da oltre due anni e che considera ormai fornitori di fiducia. La maggior parte di essi opera nelle aree limitrofe alla sede aziendale, una scelta che consente di semplificare le attività logistiche e di ridurre le percorrenze e gli spostamenti delle merci, con benefici anche in termini ambientali.

Numero di fornitori attivi suddivisi per area geografica di provenienza	2022	2023	2024
Nord	4	4	4
Centro	45	45	45

	Sud	2	2	2
Estero		0	0	0
Totale fornitori		51	51	51

Acquisti locali	2022	2023	2024
Totale beni e servizi acquistati (€)	1.490.973	872.46	932.435
Beni e servizi acquistati da fornitori locali (€)	1.490.973	872.462	932.435
Beni e servizi acquistati da fornitori locali (%) ³	100%	100%	100%

2.4 Le comunità

[GRI 413-1]

Impresa Signorello S.r.l. riconosce il valore del proprio legame con il territorio e si impegna concretamente nel sostegno delle comunità locali in cui opera.

L'Azienda promuove iniziative culturali e sociali che contribuiscono al benessere collettivo e alla coesione del tessuto sociale. Tra le principali attività, si annoverano elargizioni liberali a favore di concerti musicali il cui ricavato è destinato ad enti benefici, e la sponsorizzazione della squadra di calcio locale, con l'obiettivo di incentivare lo sport e i valori di inclusione e partecipazione.



³Con il termine fornitori locali si intendono fornitori italiani.



3. DIMENSIONE AMBIENTALE

Impresa Signorello, nel contesto di un percorso in continua evoluzione verso una maggiore sostenibilità ambientale, riconosce il valore strategico della riduzione dell'impronta emissiva e del contributo alla mitigazione dei cambiamenti climatici. L'azienda si impegna ad adottare e promuovere pratiche responsabili, volte non solo a contenere gli impatti ambientali, ma anche a rafforzare le relazioni con gli stakeholder e a perseguire il miglioramento costante dei propri processi aziendali.

In quest'ottica, l'Impresa ha scelto di certificarsi secondo gli standard **ISO 14001** (Gestione Ambientale) e **ISO 50001** (Gestione dell'Energia), adottando un approccio sistemico e proattivo nella riduzione degli impatti ambientali e nell'uso efficiente delle risorse energetiche. Queste certificazioni testimoniano l'impegno dell'Azienda nel promuovere un modello di sviluppo sostenibile, in linea con le aspettative della collettività e con le più avanzate pratiche internazionali in materia ambientale.

Impresa Signorello si impegna a perseguire una politica di continuo miglioramento orientata alla riduzione progressiva dell'impronta ecologica delle proprie attività e al contributo attivo nella transizione verso un'economia più verde, responsabile e resiliente. Le attività aziendali sono svolte con l'obiettivo di promuovere lo sviluppo sostenibile e il benessere delle comunità coinvolte, garantendo al contempo la sicurezza e la salute delle persone e minimizzando gli impatti ambientali. In quest'ottica, viene posta particolare attenzione all'efficienza energetica, all'uso consapevole delle risorse, alla scelta di materiali e processi sostenibili, alla riduzione delle emissioni di CO₂ e alla progettazione dei prodotti secondo principi di riutilizzo e riciclo. A sostegno di questi obiettivi, l'azienda ha adottato sistemi di gestione e promosso iniziative di sensibilizzazione interna, contribuendo alla diffusione di una cultura aziendale improntata alla sostenibilità. Le tematiche ambientali specifiche, quali energia, emissioni saranno approfondite nei paragrafi seguenti.

3.1 Transizione energetica

Nel percorso verso un modello di sviluppo più sostenibile, Impresa Signorello pone la transizione energetica al centro della propria strategia ambientale e industriale. L'obiettivo è ridurre l'impatto energetico delle attività aziendali, promuovendo l'efficienza, l'uso di fonti rinnovabili e una gestione consapevole dei consumi. In questo contesto, Impresa Signorello sta progressivamente adottando soluzioni e strategie volte a migliorare l'efficienza energetica, ridurre il consumo di fonti fossili e limitare le emissioni di CO₂.

A supporto di questo impegno, l'azienda ha adottato una solida struttura normativa interna, composta da varie Politiche Aziendali, tra cui una specifica **Politica Energetica**, che guidano le scelte operative e strategiche in materia di sostenibilità e gestione dell'energia. Tali impegni sono certificati attraverso il conseguimento dello standard internazionale **ISO 50001:2018** per il Sistema di Gestione dell'Energia.

Le azioni concrete avviate comprendono l'**installazione di impianti fotovoltaici (FTV)** per l'autoproduzione di energia da fonte solare, la realizzazione di **analisi energetiche e ambientali** periodiche per monitorare le performance e identificare aree di miglioramento, e l'acquisto di energia da fonti rinnovabili certificate, contribuendo alla riduzione delle emissioni indirette di CO₂.

3.1.1 Consumi energetici

[GRI 302-1; GRI 302-3]

Di seguito sono riportati i dati relativi ai consumi energetici, rilevati attraverso l'analisi delle fatture di acquisto conservate internamente. Le informazioni riguardanti l'energia rinnovabile prodotta dall'impianto fotovoltaico provengono invece dalla dichiarazione annuale predisposta dall'Agenzia delle Dogane.

CONSUMI ENERGETICI (GJ) ⁴	2022	2023	2024
Gas naturale	49,28	76,88	47,56
GPL	40,71	11,72	0,29
Benzina	37,91	141,76	437,34
Gasolio per autotrazione	2.980,49	3.957,99	4.747,60
Energia elettrica acquistata dalla rete	437,25	2.359,80	665,97
<i>di cui da fonte non rinnovabile</i>	437,25	2.359,80	665,97
<i>di cui da fonte rinnovabile</i>	-	-	-
Energia elettrica auto prodotta e consumata	0,25	0,24	0,24
TOTALE CONSUMI (GJ)	3.545,89	6.548,39	5.899,01
Intensità energetica per dipendente⁵	57,19	72,76	50,85

Nel corso dell'ultimo anno i consumi energetici hanno registrato una diminuzione del 10%, principalmente legata a un significativo calo dell'energia elettrica utilizzata. Considerando però l'intero triennio, i valori complessivi risultano incrementati di molto, a causa dell'aumento del consumo di gasolio per l'autotrazione dei mezzi aziendali, dovuto all'acquisto di nuovi mezzi (Auto e Mezzi pesanti) e all'aumento di cantieri che prevedono una notevole percorrenza in termini di km per raggiungere i siti di destinazione.

Di seguito si riportano le principali misure introdotte Impresa Signorello per migliorare il proprio consumo energetico:

⁴ Per il calcolo dei GJ sono stati utilizzati fattori di conversione specifici per tipologia di combustibile. Fonte dei fattori di conversione: Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA). 2022, 2023, 2024. *UK Government GHG Conversion Factors*. <https://www.gov.uk/government/collections/government-conversion-factors-for-company-reporting>.

⁵ Calcolata come: consumi energetici totali / totale dipendenti.

Efficientamento energetico

Tra le iniziative principali per ridurre i consumi energetici figurano **l'efficientamento degli impianti** di riscaldamento degli uffici. Infatti, il riscaldamento dello stabile aziendale è realizzato tramite **pompe di calore elettriche** e non vi è consumo di gas naturale.

L'efficientamento tecnologico consente di ridurre i fabbisogni energetici senza compromettere il comfort interno.

Promozione di energia rinnovabile

Impresa Signorello ha realizzato un **impianto fotovoltaico da 48,6 kWp**, installato sulla copertura del capannone industriale, al fine di migliorare le proprie performance energetiche e ambientali. L'intervento si inserisce in una strategia di riduzione dell'impatto ambientale e dei costi energetici, con l'obiettivo di produrre energia rinnovabile destinata all'autoconsumo in regime di "auto-consumo e vendita indiretta".

L'impianto si basa su un **campo fotovoltaico (Campo PV)** costituito da **216 pannelli da 225 Wp**, realizzati in silicio policristallino e montati su doppia lastra di vetro temprato ad altissima trasparenza. Il Campo PV è strutturato come segue:

- N. 4 sottocampi da circa 12,15 kWp ciascuno;
- Ogni sottocampo è composto da 4 stringhe;
- Ogni stringa è costituita da **14 pannelli** per le stringhe 1 e 2, e **13 pannelli** per le stringhe 3 e 4.

L'installazione è stata eseguita sulla copertura del capannone industriale in cemento armato a falde, rivestito con pannelli di lamiera grecata pre-verniciata e coibentati in poliuretano schiumato. Questo impianto consente all'azienda di produrre energia elettrica da fonte solare in modo autonomo, contribuendo alla **riduzione delle emissioni di CO₂** e all'**efficienza energetica**.

Sostituzione del parco auto aziendale

Il parco automezzi aziendale è prevalentemente costituito da alimentazione a gasolio (Euro 1, 2 e 3) che, come noto, incide notevolmente sull'inquinamento atmosferico, oltre che sull'approvvigionamento delle materie prime per la produzione dello stesso combustibile a trazione.

L'Azienda ha **adottato e fatto installare**, per diversi automezzi in dotazione, un impianto misto **"Fuel Mix – Diesel + GPL"** al fine ridurre drasticamente l'inquinamento atmosferico provocato dalla circolazione dei veicoli a gasolio.

I 30 veicoli in possesso dell'Azienda nel 2024 erano così alimentati:

- 18 a gasolio;
- 1 a gasolio ed elettrico;
- 6 Fuel Mix (Diesel + GPL);
- 1 a Metano;
- 4 a benzina.

Monitoraggio energetico

Impresa Signorello pone particolare attenzione al monitoraggio energetico, anche in virtù dell'ottenimento della certificazione ISO 50001:2018. Grazie alla raccolta sistematica dei dati e alla creazione di report/analisi energetiche annuali, è possibile individuare aree critiche, correggere inefficienze operative e valutare l'impatto degli interventi attuati. Il controllo continuo rappresenta una base solida per ogni percorso di miglioramento energetico, poiché consente di prendere decisioni basate su dati concreti e aggiornati.

3.1.2 Emissioni dirette e indirette

[GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-4]

Le principali fonti emissive di Impresa Signorello derivano dall'utilizzo di combustibile fossile per il riscaldamento, l'autotrazione e l'acquisto di energia elettrica da fonti non rinnovabili. Le emissioni generate dall'Azienda possono essere classificate in dirette (scope 1) e indirette (scope 2):

- Le **emissioni dirette** generate dalle attività dall'azienda sono riconducibili prevalentemente al processo produttivo e agli spostamenti dei dipendenti con mezzi aziendali. Moltiplicando i fattori emissivi legati al tipo di combustibile utilizzato per la quantità consumata (smc o litri) si ottiene il valore di CO₂-eq Scope 1 prodotto dall'Azienda;
- Le **emissioni indirette** sono causate dal consumo di energia elettrica acquistata dalla rete. Moltiplicando il consumo aziendale (kWh) per il relativo fattore emissivo, si ottiene il valore di CO₂-eq Scope 2. Il calcolo è stato effettuato seguendo due metodologie: la **location-based**, che considera i fattori di emissione medi nazionali basati sul mix energetico utilizzato per la produzione dell'elettricità (fuel mix), e la **market-based**, che tiene conto delle sole fonti energetiche non rinnovabili e dei prezzi di mercato attuali.

Di seguito si riporta la tabella riassuntiva delle emissioni prodotte da Impresa Signorello del triennio:

Emissioni Scopo 1 (tCO ₂ e) ⁶	2022	2023	2024
Gas naturale	2,50	3,91	2,42
Benzina	2,39	8,73	26,74
GPL	2,43	0,75	0,02
Gasolio per autotrazione	199,65	262,89	315,26
TOTALE SCOPO 1 tCO₂e	206,97	276,28	344,44

Le emissioni dirette sono incrementate nell'ultimo triennio a causa di un aumento consistente per l'utilizzo del gasolio per autotrazione, dovuto all'acquisto nuovi mezzi e all'aumento di commesse che prevedono una notevole percorrenza in termini di km, per raggiungere i siti oggetto dei Contratti.

⁶ Fonte dei fattori di conversione: Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA). 2022, 2023, 2024. *UK Government GHG Conversion Factors*. <https://www.gov.uk/government/collections/government-conversion-factors-for-company-reporting>.

Emissioni Scopo 2 Location-based (tCO ₂ e) ⁷	2022	2023	2024
da energia elettrica acquistata (rinnovabili e non rinnovabili)	35,59	153,86	36,80

Emissioni Scopo 2 Market-based (tCO ₂ e) ⁸	2022	2023	2024
da energia elettrica acquistata (solo non rinnovabili)	55,53	328,12	81,62

Emissioni Scopo 1 + Scopo 2 Location Based (tCO ₂ e)	2022	2023	2024
Totale emissioni	242,56	430,14	381,24
Intensità emissiva per dipendente	3,91	4,78	3,29

Emissioni Scopo 1 + Scopo 2 Market Based (tCO ₂ e)	2022	2023	2024
Totale emissioni	262,50	604,40	426,06
Intensità emissiva per dipendente	4,23	6,72	3,67

Come si evince dai dati in tabella, il trend relativo alle emissioni totale (scope 1 e Scope 2 Market Based) è in diminuzione dal 2023 (-29,51%).

3.2 Altre questioni ambientali

[GRI 303-3; GRI 306-3; GRI 306-4]

Come già evidenziato, a seguito dell'Analisi di Materialità condotta, l'unica tematica ambientale emersa come materiale è risultata essere la transizione energetica. Le altre tematiche ambientali, pur considerate, non sono state ritenute ad oggi prioritarie da parte dell'azienda in quanto l'Azienda ha un impatto contenuto.

In merito alla **gestione della risorsa idrica**, si evidenzia che nelle sedi amministrative di proprietà dell'Azienda l'approvvigionamento avviene esclusivamente tramite l'ente ACEA. A supporto di un approccio sostenibile, Impresa Signorello ha installato una cisterna per il **recupero dell'acqua piovana**, destinata all'utilizzo nei macchinari. L'acqua piovana raccolta proviene da una cisterna collocata nel piazzale ed è convogliata in un'apposita vasca di accumulo per poi essere utilizzata quando necessario. In un'ottica di trasparenza e rendicontazione, sono stati riportati i dati relativi ai consumi e al recupero idrico degli ultimi tre anni.

⁷ Fonte dei fattori di conversione: ISPRA 2022, 2023, 2024. *Fattori di emissione per la produzione ed il consumo di energia elettrica in Italia*. <https://emissioni.sina.isprambiente.it/inventario-nazionale/>.

⁸ Fonte dei fattori di conversione: AIB 2022, 2023, 2024. *European Residual Mixes*. <https://www.aib-net.org/facts/european-residual-mix/2023>.

PRELIEVO IDRICO PER FONTE	Udm	2022	2023	2024
Totale acqua prelevata da acquedotto	m ³	342	317	302
Acqua piovana recuperata	m ³	624	552	589

L'Azienda ha avviato anche delle attività di sensibilizzazione rivolte ai propri dipendenti per promuovere un consumo consapevole e responsabile della risorsa.

Anche la **gestione dei rifiuti**, pur non risultando tra le tematiche materiali, è ritenuta dall'Azienda un ambito di rilievo. Impresa Signorello ha implementato un sistema strutturato per la gestione dei rifiuti e promuove la raccolta differenziata in tutte le sue sedi. Viene effettuato un monitoraggio continuo dei rifiuti prodotti, in particolare di quelli provenienti dai processi produttivi, con l'obiettivo di identificarne le principali fonti, ridurne la quantità e migliorarne la gestione. L'Azienda investe inoltre nella formazione del personale tramite corsi specifici sulla corretta gestione dei rifiuti, rafforzando così la consapevolezza e l'impegno di tutte le risorse aziendali sul tema.

Di seguito si riportano le tabelle riassuntive dei rifiuti:

Rifiuti prodotti per tipologia	Udm	2022	2023	2024
Totale rifiuti prodotti	ton	210.833,273	133,777	1354,305
<i>di cui pericolosi</i>	ton	0,273	1,487	0,055
<i>di cui non pericolosi</i>	ton	210.833	132,29	1.354,25

Rifiuti non destinati allo smaltimento (ton)	2022		2023		2024	
	di cui pericolosi	di cui non pericolosi	di cui pericolosi	di cui non pericolosi	di cui pericolosi	di cui non pericolosi
Totale rifiuti non destinati allo smaltimento	0,273	210.833	1,487	132,29	0,055	1354,25
Totale rifiuti non destinati allo smaltimento tramite altre operazioni di recupero	0,273	210.833	1.487	132,29	0,055	1354,25
<i>di cui in loco</i>	0	0	0	0	0	0
<i>di cui fuori dal sito</i>	0,273	210,833	1.487	132,29	0,055	1354,25

4. DIMENSIONE ECONOMICA

Impresa Signorello opera sul mercato nel pieno rispetto della normativa fiscale di trasparenza in materia di tassazione, con l'obiettivo di creare una ricchezza sostenibile a lungo termine per i propri stakeholder e per tutto il territorio in cui opera. L'obiettivo di questo capitolo è rendicontare e commentare il valore economico che è stato generato dall'azienda nel triennio 2022-2023-2024.

4.1 Sintesi delle informazioni finanziarie e patrimoniale

STATO PATRIMONIALE – ATTIVO (€)	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
--	-------------------	-------------------	-------------------

B) Immobilizzazioni			
I. Immobilizzazioni immateriali	135.238	146.894	168.890
II. Immobilizzazioni materiali	1.802.924	1.825.648	1.760.077
III. Immobilizzazioni finanziarie	10.375	10.375	10.375
Totale immobilizzazioni (B)	1.947.538	1.982.918	1.940.344

C) Attivo Circolante			
I. Rimanenze	1.622.233	1.657.313	1.653.233
II. Crediti	4.528.084	4.230.249	4.717.476
IV. Disponibilità Liquide	196.766	20.822	29.658
Totale attivo circolante (C)	6.347.084	5.908.385	6.400.368

D) Ratei e risconti			
----------------------------	--	--	--

TOTALE ATTIVO	8.415.148	8.049.034	8.546.009
----------------------	------------------	------------------	------------------

STATO PATRIMONIALE - PATRIMONIO NETTO E PASSIVO (€)	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
--	-------------------	-------------------	-------------------

A) Patrimonio Netto			
I. Capitale sociale	110.000	110.000	110.000
III. Riserve di rivalutazione	339.500	339.500	339.500
IV. Riserva legale	22.000	22.000	22.000
VI. Altre riserve, distintamente indicate	901.366	941.673	992.914
IX. Utile (perdita) dell'esercizio	40.306	51.250	9.853
Totale Patrimonio Netto (A)	1.413.173	1.464.414	1.474.267

B) Fondi per Rischi ed Oneri	167.418	64.767	27.504
-------------------------------------	----------------	---------------	---------------

C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	419.926	503.380	565.314
--	----------------	----------------	----------------

D) Debiti	6.349.071	5.966.032	6.443.604
E) Ratei e Risconti	65.559	50.439	35.319
TOTALE PASSIVO E NETTO	8.415.148	8.049.034	8.546.009

CONTO ECONOMICO (€)	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
----------------------------	-------------------	-------------------	-------------------

A) Valore della produzione			
-----------------------------------	--	--	--

1)	Ricavi delle vendite e delle prestazioni	6.308.915 €	6.418.411 €	8.274.178 €
2)	Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	4.115 €	0 €	0 €
3)	Variazioni dei lavori in corso su ordinazione	-6.882 €	28.077 €	26.920 €
4)	Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	58.254 €	118.394 €	157.770 €
5)	Altri ricavi e proventi	0 €	0 €	0 €
Totale valore della produzione		6.364.402 €	6.564.882 €	8.458.868 €

B) Costi della produzione			
----------------------------------	--	--	--

6)	per Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	2.232.858 €	1.561.336 €	1.548.852 €
7)	per Servizi	694.340 €	763.700 €	885.333 €
8)	per Godimento di beni di terzi	132.189 €	184.865 €	252.577 €
9)	per il Personale	2.712.126 €	3.423.361 €	4.440.772 €
10)	Ammortamenti e Svalutazioni	198.559 €	233.589 €	302.933 €
11)	Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	0 €	-7.003 €	31.000 €
12)	Accantonamenti per rischi	0 €	0 €	0 €
14)	Oneri diversi di gestione	112.981 €	172.553 €	633.498 €
Totale costi della produzione		6.083.053 €	6.332.401 €	8.094.965 €

Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	281.348 €	232.481 €	363.903 €
---	------------------	------------------	------------------

C) Proventi e oneri finanziari			
---------------------------------------	--	--	--

15)	Proventi da partecipazioni da imprese collegate	0 €	0 €	0 €
16)	Altri proventi finanziari	22 €	0 €	6 €

17)	Interessi e altri oneri finanziari	188.165 €	98.958 €	174.095 €
17-bis)	Utili e perdite su cambi	0 €	0 €	0 €
Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+/-17bis)		-188.143 €	-98.958 €	-174.089 €
Risultato prima delle Imposte (A-B+/-C+/-D)		93.206 €	133.523 €	189.814 €
20)	Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	52.899 €	82.282 €	179.960 €
21)	Utile (Perdita) dell'esercizio	40.307	51.241	9.854

4.2 Il valore aggiunto creato e distribuito

[GRI 201-1]

Al fine di determinare il valore aggiunto generato dall'impresa, si è proceduto alla **riclassificazione del conto economico** secondo il criterio del valore aggiunto previsto dallo standard italiano GBS-Principi di redazione del Bilancio Sociale.

RICLASSIFICAZIONE CONTO ECONOMICO A VALORE AGGIUNTO (€)	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
Valore della produzione	6.364.402,00 €	6.564.882,00 €	8.458.868,00 €
- Contributi in conto esercizio	- €	- €	- €
Totale dei ricavi	6.364.402,00 €	6.564.882,00 €	8.458.868,00 €
Costi per materie	2.232.858,00 €	1.561.336,00 €	1.548.852,00 €
Costi per servizi	694.340,00 €	763.700,00 €	885.333,00 €
Costi per godimento beni di terzi	132.189,00 €	184.865,00 €	252.577,00 €
Oneri diversi di gestione al netto di spese di rappresentanza, omaggi, erogazioni liberali	112.981,00 €	172.553,00 €	633.498,00 €
Totale dei costi	3.172.368,00 €	2.682.454,00 €	3.320.260,00 €
Proventi finanziari e da partecipazioni	22,00 €	- €	6,00 €
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (ricavi - costi + proventi)	3.192.056,00 €	3.882.428,00 €	5.138.614,00 €
- Ammortamenti	198.559,00 €	233.589,00 €	302.933,00 €
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	2.993.497,00 €	3.648.839,00 €	4.835.681,00 €
DISTRIBUZIONI VALORE AGGIUNTO LORDO (€)	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
IMPRESA	238.866,00 €	277.827,00 €	343.787,00 €
AZIONISTI	0,00 €	0,00 €	0,00 €
LAVORATORI (costo personale)	2.712.126,00 €	3.423.361,00 €	4.440.772,00 €

FINANZIATORI	188.165,00 €	98.958,00 €	174.095,00 €
COLLETTIVITÀ ⁹	0,00 €	0,00 €	0,00 €
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	52.899,00 €	82.282,00 €	179.960,00 €
V.A. GLOBALE LORDO GENERATO E DISTRIBUITO	3.192.056,00 €	3.882.428,00 €	5.138.614,00 €

Nel triennio 2022–2024 la società ha registrato una crescita significativa del Valore Aggiunto Globale Lordo trainato principalmente dall’aumento del valore della produzione, a fronte di una struttura dei costi complessivamente sotto controllo, che riflette la capacità dell’impresa di generare ricchezza attraverso la propria attività caratteristica.

La distribuzione del Valore Aggiunto conferma nell’intero triennio il ruolo centrale dei lavoratori, che rappresentano lo stakeholder principale a testimonianza dell’attenzione dell’impresa alla valorizzazione del capitale umano.

In secondo luogo, la quota trattenuta dall’impresa rimane stabile e coerente con una politica di autofinanziamento per garantire la continuità aziendale.

Segue poi in ordine decrescente il contributo ai finanziatori e infine, risulta residuale il valore redistribuito alla Pubblica Amministrazione e agli enti quale contributo dell’azienda al sistema economico e sociale del territorio.

⁹ Comprende spese di rappresentanza, erogazioni liberali e omaggi.

5. ALLEGATI

a. Tabella degli impatti generati

Interpretazione degli impatti

Per grado d'impatto negativo si intende la capacità di influire negativamente, attraverso le attività di business, sugli aspetti ESG (su ambiente e persone). Se l'impatto è stato valutato "attuale" si parla di **capacità di generare effetti negativi**, se invece l'impatto è stato ritenuto "potenziale" si parla di **rischio**.

Per grado d'impatto positivo si intende la capacità di influire positivamente (tramite azioni/iniziative/pratiche) sugli aspetti ESG, al fine di **generare un beneficio** per gli stakeholder e/o **minimizzare i propri impatti negativi**.

STAKEHOLDERS legenda	
A - Ambiente	G - Governo, enti regolatori
B - Banche	I - Investitori
C - Clienti	P - Business Partners
D - Dipendenti	O - ONG, Onlus
F - Fornitori	T - Territorio, comunità locali

TRANSIZIONE ENERGETICA							
IMPATTI	Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	Probabilità di accadimento	Diretto/ Indiretto	Orizzonte temporale	Stakeholders	Principali presidi della Società
Emissioni di GHG in atmosfera scope 1 che contribuiscono al cambiamento climatico	<i>negativo</i>	<i>Attuale</i>	<i>N/A</i>	<i>Diretto</i>	<i>Lungo</i>	<i>T, A</i>	Certificazioni: - ISO 14001:2015 (Gestione Ambientale) - ISO 50001:2018 (Gestione dell'Energia)
Emissioni di GHG in atmosfera scope 2 che contribuiscono al cambiamento climatico	<i>negativo</i>	<i>Attuale</i>	<i>N/A</i>	<i>Indiretto</i>	<i>Lungo</i>	<i>T, A</i>	Documenti aziendali: - Politica Aziendale - Politica Ambientale - Politica Energetica

GESTIONE DELLE RISORSA IDRICA							
IMPATTI	Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	Probabilità di accadimento	Diretto/ Indiretto	Orizzonte temporale	Stakeholders	Principali presidi della Società
Consumo eccessivo di acqua all'interno dell'organizzazione	<i>negativo</i>	<i>Potenziale</i>	<i>Poco probabile</i>	<i>Diretto</i>	<i>Breve</i>	<i>T, A</i>	Certificazioni: - ISO 14001:2015 (Gestione Ambientale) Documenti aziendali: - Politica Aziendale - Politica Ambientale Azioni: - Analisi Ambientale - Presenza di target ed obiettivi ambientali - Registro consumi - Recupero dell'acqua piovana per l'utilizzo dei macchinari - AUA



GESTIONE DEI RIFIUTI							
IMPATTI	Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	Probabilità di accadimento	Diretto/ Indiretto	Orizzonte temporale	Stakeholders	Principali presidi della Società
Possibili danni ambientali a causa di uno scorretto smaltimento dei rifiuti da parte dei fornitori	<i>negativo</i>	<i>Potenziale</i>	<i>Improbabile</i>	<i>Indiretto</i>	<i>Medio</i>	<i>F, T, A</i>	Certificazioni: -ISO 14001:2015 (Gestione Ambientale) Documenti aziendali: - Politica Aziendale Politica Ambientale Azioni: - Analisi Ambientale - Presenza di target ed obiettivi ambientali - Sistema gestione rifiuti - Raccolta differenziata - Formazione dipendenti sulla raccolta differenziata - Isola ecologica
Adozione di pratiche circolari all'intero dell'Azienda	<i>positivo</i>	<i>Attuale</i>	<i>N/A</i>	<i>Diretto</i>	<i>Medio</i>	<i>D, A</i>	

BENESSERE DEI DIPENDENTI							
IMPATTI	Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	Probabilità di accadimento	Diretto/ Indiretto	Orizzonte temporale	Stakeholders	Principali presidi della Società
Creazione di un ambiente di lavoro che consenta un equilibrio adeguato tra vita e lavoro	<i>positivo</i>	<i>Potenziale</i>	<i>Molto probabile</i>	<i>Diretto</i>	<i>Medio</i>	<i>D</i>	Certificazioni: -ISO 26000:2010 (Principi Etici) - SA8000 (responsabilità Solidale) Documenti aziendali: - Politica Capitale Umano Azioni: -Valutazione da stress correlato
Valorizzazione delle risorse umane in termini di remunerazione e di merito	<i>positivo</i>	<i>Potenziale</i>	<i>Molto probabile</i>	<i>Diretto</i>	<i>Medio</i>	<i>D</i>	

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI							
IMPATTI	Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	Probabilità di accadimento	Diretto/ Indiretto	Orizzonte temporale	Stakeholders	Principali presidi della Società
Possibili gravi e/o permanenti infortuni e incidenti dei lavoratori	<i>negativo</i>	<i>Potenziale</i>	<i>Poco probabile</i>	<i>Diretto</i>	<i>Breve</i>	<i>D</i>	Certificazioni: -ISO 45001:2018 (Gestione Salute e Sicurezza dei lavoratori) Documenti aziendali: - Politica Aziendale - Politica Capitale Umano Azioni: - Monitoraggio infortuni - Visite ispettive - Verifica sugli opportuni Dispositivi di protezione - Manutenzioni alle attrezzature e controlli di sicurezza. Revisioni periodiche - PROGRAMMA DELLA REGIONE LAZIO "LUOGHI DI LAVORO CHE PROMUOVONO SALUTE
Possibili malattie professionali	<i>negativo</i>	<i>Potenziale</i>	<i>Poco probabile</i>	<i>Diretto</i>	<i>Lungo</i>	<i>D</i>	

DIVERSITA' E PARITA' DI GENERE							
IMPATTI	Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	Probabilità di accadimento	Diretto/ Indiretto	Orizzonte temporale	Stakeholders	Principali presidi della Società
Casi di discriminazione di genere o di altra tipologia	<i>negativo</i>	<i>Potenziale</i>	<i>Improbabile</i>	<i>Diretto</i>	<i>Breve</i>	<i>D</i>	Documenti aziendali: - Politica Aziendale - Politica Capitale Umano Azioni: -Meccanismi di reclamo contro le discriminazioni di genere



FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE							
IMPATTI	Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	Probabilità di accadimento	Diretto/ Indiretto	Orizzonte temporale	Stakeholders	Principali presidi della Società
Potenziamento delle competenze e delle abilità dei dipendenti, con conseguente sviluppo di figure professionali di valore grazie a corsi non previsti per legge	<i>positivo</i>	<i>Attuale</i>	<i>N/A</i>	<i>Diretto</i>	<i>Breve</i>	<i>D</i>	Documenti aziendali: - Politica Aziendale - Politica Capitale Umano Azioni: - Piano e monitoraggio ore formazione - Art. 36-37: Informativa su formazione - Corsi di formazione sui rifiuti - Corsi di tematiche di sostenibilità

GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA							
IMPATTI	Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	Probabilità di accadimento	Diretto/ Indiretto	Orizzonte temporale	Stakeholders	Principali presidi della Società
Possibili danni ambientali e/o sociali a monte della catena di fornitura	<i>negativo</i>	<i>Potenziale</i>	<i>Poco probabile</i>	<i>Indiretto</i>	<i>Medio</i>	<i>F, T, A</i>	Certificazioni: - ISO 26000:2010 (Principi Etici) - SA8000 (responsabilità Solidale)
Promozione di una catena di fornitura trasparente e più sostenibile	<i>positivo</i>	<i>Attuale</i>	<i>N/A</i>	<i>Diretto</i>	<i>Medio</i>	<i>F</i>	Documenti Aziendali: - Politica Aziendale - Politica Acquisti Sostenibili - Codice di Condotta Fornitori

SVILUPPO DEL TERRITORIO							
IMPATTI	Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	Probabilità di accadimento	Diretto/ Indiretto	Orizzonte temporale	Stakeholders	Principali presidi della Società
Supporto economico ad enti del territorio	<i>positivo</i>	<i>Attuale</i>	<i>N/A</i>	<i>Diretto</i>	<i>Breve</i>	<i>T, O</i>	Azioni: - elargizioni liberali a concerti musicali che supportano enti di beneficenza con i proventi raccolti - sponsorizzazioni alla squadra di calcio locale

SICUREZZA E QUALITA' DEL SERVIZIO							
IMPATTI	Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	Probabilità di accadimento	Diretto/ Indiretto	Orizzonte temporale	Stakeholders	Principali presidi della Società
Tutela della qualità e della sicurezza dei servizi	<i>positivo</i>	<i>Attuale</i>	<i>N/A</i>	<i>Diretto</i>	<i>Medio</i>	<i>C</i>	Certificazioni: - ISO 9001:2015 (Gestione della Qualità) - EN 1090-1:2009 / A1:2011 (Componenti strutturali e kit per strutture in acciaio) - ISO 3834-2:2021 (procedimenti di saldatura: saldature di strutture in carpenteria metallica, piping e parti in pressione)
Possibili danni morali ed economici al cliente a causa di una gestione dell'incarico inadeguata o inefficiente (ritardi, smarrimenti etc.)	<i>negativo</i>	<i>Potenziale</i>	<i>Improbabile</i>	<i>Diretto</i>	<i>Breve</i>	<i>C</i>	

PRIVACY E TRATTAMENTO DEI DATI DEI CLIENTI							
IMPATTI	Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	Probabilità di accadimento	Diretto/ Indiretto	Orizzonte temporale	Stakeholders	Principali presidi della Società
Possibile perdita di dati personali e riservati	<i>negativo</i>	<i>Potenziale</i>	<i>Poco probabile</i>	<i>Diretto</i>	<i>Breve</i>	<i>D, C</i>	- Protezione dei dati personali



CONDOTTA AZIENDALE RESPONSABILE							
IMPATTI	Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	Probabilità di accadimento	Diretto/ Indiretto	Orizzonte temporale	Stakeholders	Principali presidi della Società
Possibili casi di corruzione, concussione, frode o altre forme di illeciti / irregolarità nelle pratiche amministrative e/o commerciali	<i>negativo</i>	<i>Potenziale</i>	<i>Poco probabile</i>	<i>Diretto</i>	<i>Medio</i>	<i>D, F, C, G</i>	Certificazioni: - ISO 37001:2016 (Gestione per la prevenzione della Corruzione) - ISO 26000:2010 Documenti aziendali: - Codice Etico - Politica Anticorruzione / Concussione Azioni: - Attestazione SOA - Whistleblowing - Procedure transazioni sensibili
Creazione di un ambiente di lavoro positivo basato su valori come l'etica aziendale e la trasparenza	<i>positivo</i>	<i>Attuale</i>	<i>N/A</i>	<i>Diretto</i>	<i>Medio</i>	<i>D</i>	

b. Tabelle di sintesi dei dati di sostenibilità

GRI 2-27: Conformità a leggi e regolamenti

Casi di non conformità	2022	2023	2024
Numero totale di casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti	0	0	0
<i>di cui casi per cui l'organizzazione è incorsa in pene pecuniarie</i>	0	0	0
<i>di cui casi per cui l'organizzazione è incorsa in sanzioni non pecuniarie</i>	0	0	0

GRI 205-3: Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese

Episodi di corruzione accertati	2022	2023	2024
Numero di episodi di corruzione accertati	0	0	0
<i>di cui casi di corruzione accertati nei quali i dipendenti sono stati licenziati o sono stati oggetto di provvedimenti per corruzione</i>	0	0	0
<i>di cui casi di corruzione accertati per cui i contratti con i partner commerciali sono stati risolti o non sono stati rinnovati a causa di violazioni legate alla corruzione</i>	0	0	0
Numero di cause legali pubbliche legate alla corruzione intraprese contro l'organizzazione o i suoi dipendenti	0	0	0

GRI 206-1: Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche

Azioni legali comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	2022	2023	2024
Numero di azioni legali in corso o concluse in materia di comportamento anticoncorrenziale e violazioni delle normative antitrust e relative alle pratiche monopolistiche	0	0	0

GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover

Nuovi assunti	2022		2023		2024	
	M	F	M	F	M	F
<30	3	0	3	0	3	0
30-50	6	0	6	0	2	0
>50	4	0	4	0	3	0
Totale	13	0	13	0	8	0

Dipendenti in uscita	2022		2023		2024	
	M	F	M	F	M	F



<30	0	0	0	0	3	0
30-50	0	0	0	0	2	0
>50	0	0	0	0	3	0
Totale	0	0	0	0	8	0

GRI 406-1: Episodi di discriminazione e misure correttive adottate

Discriminazione	2022	2023	2024
Numero di incidenti di discriminazione registrati	0	0	0

GRI 2-30: Accordi di contrattazione collettiva

Copertura contrattazione collettiva	2022	2023	2024
Numero totale di dipendenti	62	90	116
<i>di cui coperti da contrattazione collettiva</i>	62	90	116
<i>% di dipendenti coperti da contrattazione collettiva</i>	100%	100%	100%

GRI 403-10: Malattie professionali

Malattie professionali - dipendenti	2022	2023	2024
Numero di casi di malattie professionali registrati	0	0	0
Numero di decessi derivanti da malattie professionali	0	0	0

GRI 418-1: Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti

Violazione della privacy dei clienti	2022	2023	2024
Numero di denunce comprovate	0	0	0
<i>di cui reclami ricevuti da terze parti</i>	0	0	0
<i>di cui reclami da enti regolatori</i>	0	0	0

Violazione della privacy dei clienti	2022	2023	2024
Numero di episodi di fuga, furto o perdita dei dati	0	0	0

Dati sui clienti

Composizione della clientela per tipologia (%)	2022	2023	2024
Clienti privati	30	30	30
Clienti pubblici	70	70	70
TOTALE	100	100	100

6. GRI CONTENT INDEX

INDICE DEGLI INDICATORI		
STANDARD UNIVERSALI		PAR.
GRI 1	PRINCIPI FONDAMENTALI: approccio “with reference”	
GRI 2	INFORMATIVA GENERALE	
A	Profilo dell’organizzazione e processo di reporting	
2-1	Dettagli organizzativi (Ragione sociale, forma giuridica, sede legale, sedi operative)	1.1 1.2
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
2-5	Assurance esterna	Nota metodologica
B	Attività e lavoratori	
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.1 1.3
2-7	Dipendenti	2.1 5.b
2-8	Lavoratori non dipendenti	5.b
C	Governo	
2-9	Struttura e composizione della governance	1.2
D	Strategia, politiche e pratiche	
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera del Presidente agli stakeholder 1.3
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	1.7 5.b
E	Stakeholder engagement	
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	1.5
2-30	Contratti collettivi	2.1.3 5.b
GRI 3	TEMI MATERIALI	
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	1.6
3-2	Elenco di temi materiali	1.6 5.a
3-3	Gestione dei temi materiali	5.a
STANDARD PER ARGOMENTI SPECIFICI		
GRI 200	DIMENSIONE ECONOMICA	
201	Performance economica	
201-01	Valore economico diretto generato e distribuito (secondo la	4.2

	metodologia GBS)	
204	Prassi di approvvigionamento	
204-01	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	2.3
205	Anticorruzione	
205-01	Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	1.7
205-02	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	1.7
205-03	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	1.7 5.b
206	Comportamento anti-competitivo	
206-01	Azioni legali relative comportamenti anti-competitivi, attività di trust e prassi monopolistiche	1.7 5.b
GRI 300	DIMENSIONE AMBIENTALE	
302	Energia	
302-01	Consumo di energia interno all'organizzazione	3.1.1
302-03	Intensità energetica	3.1.1
303	Acqua e affluenti	
303-03	Prelievo idrico	3.2
305	Emissioni	
305-01	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	3.1.2
305-02	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	3.1.2
305-04	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	3.1.2
306	Rifiuti	
306-03	Rifiuti generati	3.2
306-04	Rifiuti non conferiti in discarica	3.2
GRI 400	DIMENSIONE SOCIALE	
401	Occupazione	
401-01	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	2.1 5.b
401-02	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	2.1.2
401-03	Congedo parentale	2.1.3
403	Salute e sicurezza sul lavoro	
403-01	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	2.1.4
403-05	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	2.1.2
403-08	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	2.1.4
403-09	Infortuni sul lavoro	2.1.4
403-10	Malattia professionale	2.1.4 5.b
404	Formazione e istruzione	
404-01	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	2.1.1
405	Diversità e pari opportunità	
405-01	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	2.1



		2.1.2
405-02	Rapporto tra il salario di base e remunerazione delle donne rispetto agli uomini	2.1.3
406	Non discriminazione	
406-01	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	2.1.2
408	Lavoro minorile	
408-01	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	2.1.3
409	Lavoro forzato o obbligatorio	
409-01	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	2.1.3
413	Comunità locali	
413-01	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	2.4
418	Privacy dei clienti	
418-01	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	2.2.1 5.b